

ENTREVISTA:

# D. Jesús Pinillos Prieto

General de División. Dirección General de Armamento y Material del Ministerio de Defensa



El General Jesús Pinillos Prieto ingresó en la Academia general del Aire en el año 1971. Su destacada experiencia como piloto militar (más de 3.000 horas de vuelo en Mirage III y F-18) hizo que en el año 1985 fuera seleccionado por el Ejército del Aire para formarse como instructor de F-18 en EEUU e implantar el entonces nuevo sistema de armamento en España. En 1992 obtiene el diploma de Estado Mayor y en 1996 es destinado a Munich como Jefe de la Plana Mayor de la Agencia NETMA para el desarrollo del programa del

famoso avión europeo de combate Eurofighter 2000. En 2001 es nombrado Jefe de la Base Aérea de Morón y desde ahí es promovido a General de Brigada en 2005 y destinado al MALOG/Dirección de Sistemas. En el año 2007 fue trasladado al Ministerio de Defensa y en el 2008 ascendido a General de División, en la Dirección General de Armamento y Material como responsable del planeamiento de la gestión y control de los principales programas de armamento del Ministerio de Defensa. El General Pinillos es viudo y tiene tres hijos.

## ■ ¿Qué ha supuesto para ti el Coaching?

Sobre todo, creo que ha sido una oportunidad única para hacer algo distinto, pararme y pensar, desenfocar sobre la forma de solucionar mis problemas, dudas y frustraciones. En realidad, las sesiones me han permitido cuestionar mis problemas, relativizar mis conflictos y minimizar el motivo de mis frustraciones. Creo que ha mejorado mi au-

toestima, mi capacidad de liderazgo y mi motivación.

## ■ ¿A qué reto te enfrentaste?

Generar mi perfil de personalidad y generar mi capacidad de autocrítica.

## ■ ¿Cuál fue el proceso de aprendizaje?

He aprendido que debo reflexionar más sobre mi propia identidad y mi

relación con los otros, para descubrir aquellos valores y significados ocultos, al menos no evidentes, que hacen que valga la pena vivir y encontrar sentido a lo que hago. Que debo escuchar la voz de la intuición que llega del interior. Aceptar, sin cuestionar el pasado, y mirar sin miedo al futuro.

## ■ ¿Qué ha cambiado en ti?

Mayor control emocional, maximizar logros y minimizar fracasos. Por otro lado, creo que analizo mejor los comportamientos, tengo mayor motivación para el cambio y consigo controlar mejor el nivel de estrés.

## ■ ¿Qué has descubierto?

Que el cambio es posible y que depende de uno mismo y de la voluntad para llevarlo a cabo. También he descubierto cómo limitar el nivel de ambición.

## ■ ¿Cómo fue el proceso de Coaching con relación a tus expectativas?

Al principio las expectativas eran muy bajas, tenía un alto nivel de rechazo. Poco a poco los objetivos se iban consiguiendo. Al final, valoraría muy alto el nivel de satisfacción o cobertura. De hecho, estoy desarrollando un plan piloto de formación y desarrollo del liderazgo para los jefes y responsables de programas, basado en las habilidades de coaching.

## ■ ¿Qué hubieras mejorado en tus sesiones? ¿Qué mejorarías en futuras ocasiones?

Mayor dedicación, mejor concentración y mayor rigor en la aplicación y control. Sesiones de seguimiento o refresco. 🌀