

Vivir el nuevo paradigma del Liderazgo

 Richard Barrett, Consultor Internacional y Fundador del Centro de Valores Barrett.



Fundador del Barret Values Centre. Sus intervenciones se centran en el liderazgo y en la cultura en los negocios y en la sociedad. Trabaja con CEO's y altos ejecutivos para desarrollar visiones y valores que fortalezcan la rentabilidad financiera, construyan una importante cultura y soporten un desarrollo sostenible. Creador de las Herramientas de Transformación Cultural (CTT), utilizadas en 59 países y más de 3.000 organizaciones. Es miembro de la World Business Academy, fue Coordinador de Valores en el Banco Mundial Bank y autor de *A Guide to Liberating Your Soul*, *Liberating the Corporate Soul: Building a Visionary Organization*, *Building a Values-Driven Organization: A Whole System Approach to Cultural Transformation*, y *The New Leadership Paradigm*.

Imagine por un momento que usted ha pasado por un proceso de coaching basado en los principios que han sido responsables de 14 millones de años de evolución exitosa. Imagine que estos principios son fáciles de entender y, además, imagine que se pudiera medir el progreso individual y colectivo de la evolución humana. Ahora imagine que a través de la aplicación de estos principios y técnicas de medición, usted podría hacer que la evolución de la conciencia humana sea consciente facilitando el despliegue del potencial humano individual y colectivo. Esto es lo que el sistema de datos y aprendizaje del Nuevo Paradigma del Liderazgo le ofrece.

■ Los tres Principios Universales de la Evolución

A fin de comprender los principios universales de la evolución, debemos primero entender qué es la evolución.

La evolución es la capacidad de las entidades de continuar desarrollándose para responder con éxito a condiciones de vida cada vez más complejas.

En cada etapa de la evolución física, un aumento en el nivel de complejidad de las condiciones externas exige un aumento en el nivel de complejidad de la capacidad interna de toma de decisiones. En otras palabras, como nuestro mundo físico ha evolucionado de energía a átomos, a moléculas, a células, a organismos, a criaturas, nuestros mundos internos también han evolucionado. Cada etapa de la evolución física fue acompañada por una fase equivalente en la evolución de la conciencia.

Yo defino la conciencia como la conciencia con un propósito, y el propósito de cada ente en la cadena de la evolución

El propósito de cada ente es alcanzar, mantener o mejorar la estabilidad interna y el equilibrio externo

es siempre el mismo: Alcanzar, mantener o mejorar la estabilidad interna y el equilibrio externo. Esto se aplica a los átomos individuales, las células y los seres humanos, y todas sus estructuras de grupo (moléculas, organismos y la organización en clanes, tribus o naciones). Si un ente no puede mantener la estabilidad interna y el equilibrio externo dejará de sobrevivir.

En términos humanos, esto significa no sólo ser capaz de satisfacer las necesidades físicas, emocionales, mentales y espirituales, sino también mantenerlas en equilibrio. Como todos los entes en la cadena de la evolución han hecho esto (incluyendo el Homo Sapiens) se explica en las tres etapas de la evolución universal.

- **Etapa 1:** Los entes individuales aprenden a ser viables e independientes en condiciones normales de existencia.
- **Etapa 2:** A medida que las condiciones de un ente individual se hacen cada vez más complejas y amenazantes, el ente aprende a aumentar su capacidad de resiliencia mediante la vinculación con otros entes compatibles para formar una estructura de grupo.
- **Etapa 3:** A medida que las condiciones de una estructura de grupo sean cada vez más complejas y amenazantes, la estructura del grupo aprende a aumentar su capacidad de resiliencia mediante la cooperación con otras estructuras de grupo, similar y compatible para formar una entidad de orden superior

En este patrón de las tres etapas vemos el conjunto de la Evolución. Des-

pués de que los átomos se convirtieron en viables e independientes en su marco de existencia, se unieron con otros átomos para formar moléculas. A medida que las condiciones se hicieron más amenazantes, las moléculas se adaptaron, mediante aprendizaje, a cooperar entre sí para formar una entidad de orden superior llamada célula.

Una vez que las células se habían convertido en viables e independientes en su marco de existencia, se unieron entre sí para formar organismos. A medida que las condiciones se hicieron más amenazantes, los organismos se adaptaron, mediante aprendizaje, a cooperar entre sí para formar una entidad de orden superior, llamada Homo Sapiens.

Ahora que el testigo de la evolución ha pasado al Homo Sapiens, los seres humanos están tratando de llegar a ser viables e independientes en sus marcos de existencia. A medida que las condiciones marco se hacen más complejas y amenazantes, el Homo Sapiens está aprendiendo a vincularse con otros seres humanos para formar clanes, tribus y naciones. La mayor de estas estructuras de grupo, las naciones, están ahora aprendiendo a cooperar entre sí para crear una entidad de orden superior llamada humanidad. Se hace esto porque las amenazas a la sociedad humana son globales, pero la infraestructura y los sistemas que tenemos para hacer frente a estas amenazas son de ámbito nacional. No somos capaces de resolver los problemas de la existencia humana colectiva desde el mismo nivel de conciencia que los creó.

En conjunto, estamos llamados a evolucionar a una nueva forma de orden superior del ser que exige un nuevo paradigma de liderazgo. El nuevo paradigma de liderazgo se caracteriza por un cambio de "yo" al "nosotros"; de los intereses propios al bien común; y de "ser el mejor del mundo" a "ser el mejor para el mundo".

Este marco evolutivo no sólo se aplica a los individuos humanos y a las naciones, sino también se aplica a las organizaciones. Las organizaciones de mayor éxito:

| Etapas de la Evolución | Niveles de Conciencia | Motivación | Estrategias |
|---|------------------------|--|---|
| Cohesión Externa Cooperar con otros individuos para crear una entidad de orden superior | 7 Servicio | Dedicar su vida al servicio desinteresado en la búsqueda de su propósito de vida y su visión global. | Actitud de Servicio Realizarse, cumplir con tu destino devolviéndoselo al mundo |
| | 6 Marcar la Diferencia | Actualizar su sentido de propósito al colaborar con otros para hacer una diferencia en el mundo | Integración Alinearse con otros que comparten el mismo objetivo |
| Cohesión Interna La vinculación con los dos aspectos de sí mismo (ego y el alma) para crear un YO auténtico | 5 Cohesión Interna | Encontrar un sentido para su vida al descubrir su propósito y crear una visión para el futuro que desea crear | Auto-actualización Alinearte plenamente con lo que eres |
| | 4 Transformación | Abrazar su individualidad para que pueda convertirse en un individuo auto-actualizado y auténtico | Individualización Explorar quien eres y tus talentos |
| Desarrollo Personal Llegar a ser adaptable e independiente en su marco de existencia (el desarrollo del yo) | 3 Auto-estima | Satisfacer su necesidad de sentirse bien consigo mismo y su capacidad para manejar su vida, y sentir orgullo en su desempeño | Diferenciación Comenzar a distinguirse de otros |
| | 2 Relaciones | Satisfacer su necesidad de pertenencia y de sentirse amado y aceptado por aquellos con quienes interactúa a diario | Aceptación Mantenerse seguro y leal a su grupo |
| | 1 Supervivencia | La satisfacción de sus necesidades fisiológicas y la creación de un ambiente seguro | Sobrevivir Mantenerse vivo |

- a) Alientan a las personas a convertirse en independientes y adaptables (ser responsable y co-responsable de su trabajo): desarrollo personal.
- b) Incitan a los individuos a unirse para formar equipos y unidades de negocio con valores comunes y un sentido de misión y visión compartida: cohesión Interna.
- c) Animan a los equipos y unidades de negocio a colaborar entre sí para formar una entidad de orden superior se conoce como la Organización: cohesión externa.

■ **Siete niveles de conciencia humana**

Después de haber desvelado las tres etapas universales de la evolución, he desarrollado el modelo de Los

Estamos llamados a evolucionar a una nueva forma de orden superior del ser que exige un nuevo paradigma de liderazgo

Siete Niveles de Conciencia, y al utilizarlo como una herramienta para medir la conciencia de los individuos, organizaciones y naciones, me ha sorprendido gratamente y me ha complacido ver que los dos modelos son totalmente congruentes.

En el cuadro 01 se describen las tres etapas de la evolución humana, los siete niveles de conciencia (la motivación humana) y las etapas psicológicas de la evolución (que permite la estrategia).

Lo que se ha hecho evidente, a medida que se han aplicado estos principios y se traza un mapa de los valores con más de 3.000 líderes y organizaciones de todo el mundo, es que el desempeño organizacional exitoso depende de los líderes que son capaces de liderarse así mismos primero. Aprender a liderarse a sí mismo antes de aprender a liderar a otros (un equipo). Y usted tiene que aprender a dirigir un equipo antes de poder dirigir una organización o una comunidad con éxito.

El sistema de aprendizaje del Nuevo Paradigma de Liderazgo es la vanguardia del coaching comprensivo y del programa de Desarrollo de Liderazgo basado en los principios descritos previamente. 🌀