


# La filosofía ubuntu

## como marco ético de relaciones recíprocas entre Personas/ Equipos/Organizaciones

“Te veo, sé que estás ahí” Saludo Ubuntu

 Beatriz Díaz. Coach PCC y Socio de ICF.

El término ubuntu procede de las lenguas banta de Sudáfrica. Como concepto tradicional y guía ejerce un intenso efecto en el modo en que la gente se relaciona entre sí y con sus equipos.

La expresión en xhosa es ubuntu ngumuntu ngabantu significa “una persona sólo es una persona a través de las otras personas”.

Los valores nucleares del Ubuntu son:

- Soy porque nosotros somos.
- Una persona es en razón hacia otras personas.
- Yo soy lo que soy porque todos somos.
- Esta creencia es un vínculo universal que nos conecta a toda la Humanidad.

En estos tiempos de crisis, crisis de valores, crisis por la ausencia de ética, recuperar el concepto de ética Ubuntu que nos facilita Yvonne Mokoro resulta inspirador:



“La ética Ubuntu es la base hacia una moral inspirada en la cooperación, la compasión y la vida comunitaria, en la implicación sobre los intereses colectivos, sobre los demás y en el respeto a la dignidad de las personas”.

Según Desmond Tutu, cuando tienes ubuntu eres generoso, compasivo. Significa que somos personas a través de otras personas. No se puede ser plenamente humano en solita-

rio. Para él una persona Ubuntu es abierta y está disponible para los demás, ofreciéndoles su apoyo, sin sentirse amenazado cuando otros son capaces y buenos en algo, porque está seguro de sí mismo, ya que sabe que pertenece a un todo.

Según Mark Shuttleworth, Ubuntu significa “Humanidad para con los demás” y sobre todo “yo soy lo que soy porque todos lo somos”... es decir, el significado profundo de Ubuntu es que no puedes pensar que posees algo de un modo efectivo hasta que no está garantizado como posibilidad para todos y cada uno.

¿Tendría sentido aplicar los principios de esta filosofía en el trabajo, en los equipos y en las organizaciones?

¿Qué pasaría si se reconociera el valor de cada persona en los equipos, con sus fortalezas y con sus áreas de mejora?

¿Cómo serían las relaciones “Ubuntu” en un equipo, en qué se basarían? ¿En el yo, o en el nosotros? ¿Estarían presentes en esas relaciones el respeto, la aceptación por la diferencia,

la confianza? ¿Existirían castigos/premios o consecuencias/resultados? ¿Cómo sería el equilibrio entre el hacer y el ser?

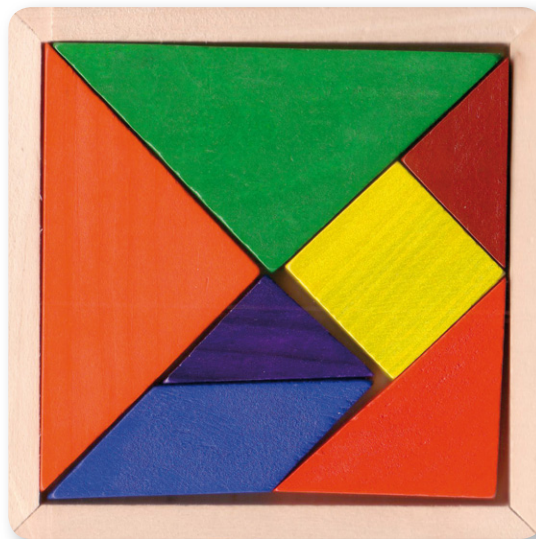
Podemos dar respuesta a estas preguntas imaginando un equipo de personas unidas por un propósito común, que tienen la suerte de ser diferentes, de tener experiencias y conocimientos complementarios y que generan sinergias a través de un esfuerzo coordinado que permite que todos maximicen sus fortalezas y minimicen sus áreas de mejora. Todo ello, con ese respeto Ubuntu hacia la diversidad entendida como complementariedad, como un espacio de crecimiento en la interdependencia, no de conflicto, como, en ocasiones, pueda entenderse en los equipos. Entender, reconocer y promover la diferencia, la versatilidad, seguramente marcará la diferencia entre equipos y organizaciones que consiguen resultados y encuentran bienestar y satisfacción en el camino. Ese camino que, como describe Nelson Mandela está hecho con los valores nucleares de Ubuntu: humanidad, respeto, compartir, cuidado, confianza, compasión y servicio a los demás.

¿Sería adecuado sentir y expresar la filosofía Ubuntu en los equipos, en el ejercicio del liderazgo, en las organizaciones, en la sociedad en su conjunto?

Ya la empresa Linux y Canonical han desarrollado un software libre, basada en los principios de Ubuntu, de compartir. Concretamente Linux ha desarrollado un sistema operativo de código abierto llamado Ubuntu inspirado en los principios antes citados: software gratuito, usar el software en su lengua materna y los usuarios deben sentirse libres de personalizarlo del modo que crean más conveniente. Este programa está absolutamente comprometido con los principios de software abierto y animan continuamente a sus usuarios a usarlo, mejorarlo y compartirlo.

La empresa Google usa Ubuntu y están encantados con ellos. Les permite

“Entender, reconocer y promover la diferencia, la versatilidad, seguramente marcará la diferencia entre equipos y organizaciones que consiguen resultados”



reducir costes, y pueden customizarlo o como ellos mismos dicen “googleizarlo”. Hay casos de empresas que están aplicando esta filosofía en sus “tribus”, en su “comunidad”. La empresa Canonical anunció el pasado 10 de febrero por medio de su web y del blog de Mark Shuttleworth el lanzamiento de una nueva versión Ubuntu para las empresas llamada Ubuntu Business Desktop. La comunidad de los hackers también emplean la filosofía tecnológica Ubuntu al ser gratuito, en abierto e invitar a los usuarios a que lo hagan crecer de forma constante.

Esta filosofía, llevada al trabajo en equipo, puede ofrecer un marco de referencia, desde la actitud de celebrar juntos los éxitos y compartir entre todos los fracasos, vistos como oportunidades de aprendizaje, del respeto por las opiniones del otro, de la confianza y la colaboración sincera, trabajando desde lo que nos une, utilizando el nosotros en lugar del yo.

La labor del líder hacia sus equipos, en entornos cada vez más complejos hace que esta filosofía Ubuntu se pueda representar a través del juego del tangram, ese rompecabezas chino tan antiguo llamado Chi Chiao Pan o tabla de la sabiduría.

Consta de varias piezas, diferentes y el juego consiste en usar todas las piezas para construir formas diferentes.

En su origen, cuenta la leyenda que un sirviente de un emperador portaba un mosaico de cerámica, de gran valor, frágil. Al transportarlo, tropezó y se rompió en mil piezas.

Desesperado, el sirviente trató de formar el mosaico de forma cuadrada, la original, pero tras múltiples intentos, no pudo. Sin embargo, descubrió cómo admitía múltiples combinaciones, todas maravillosas.

Del mismo modo que en el tangram, la combinación de elementos, en este caso en los equipos, que interactúan entre sí, dan lugar a un nuevo elemento más complejo que realiza funciones diferentes y valiosas, con creatividad y con los valores de la filosofía Ubuntu, desde la cohesión, de la consciencia de la contribución única que cada miembro aporta al equipo, de sus valores, construyendo una unidad con un propósito común. 🙌

 [bdiaz@themirrorcoaching.com](mailto:bdiaz@themirrorcoaching.com)

**Fuente:** ■ [http://es.wikipedia.org/wiki/Wikipedia:Texto\\_de\\_la\\_Licencia\\_Creative\\_Commons\\_Atribuci%C3%B3n/Compartir-Igual\\_3.0](http://es.wikipedia.org/wiki/Wikipedia:Texto_de_la_Licencia_Creative_Commons_Atribuci%C3%B3n/Compartir-Igual_3.0).